

BOLETÍN

TGEE

Red provincial de **Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento**



TGGE Inform@



SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LA PROVINCIA DE BURGOS

sodebur

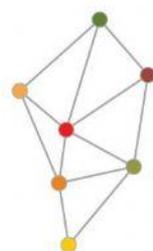


Diputación de Burgos

Orientación y consultoría de empresas y emprendedores.

Boletín informativo

1



TGEE

Red provincial de **Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento**

37/ JUNIO 2016

28 de junio de 2016

Sumario:

- El tema de la Semana
- Subvenciones y ayudas. Otras convocatorias y premios
- Líneas de Financiación
- Talleres, charlas y formación
- Programas Formativos TGEE y actividades de Emprendimiento
- TGEE Noticias
- Ofertas de Empleo

Desde la Red De Técnicos de Gestión Empresarial y de Emprendimiento (TGEE) de la provincia de Burgos ponemos a vuestra disposición esta herramienta de comunicación, para haceros llegar información sobre como poner en marcha vuestro proyecto empresarial, subvenciones, ayudas, actividades y jornadas de formación y cualquier otra información que os pueda resultar útil para los emprendedores de la provincia de Burgos, incluida información relacionada con el ámbito laboral.

Asesoramiento gratuito y personalizado.



TGEE
Burgos Rural

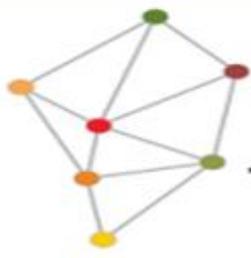
SERVICIO GRATUITO



Para recibir este boletín y mucho más:
Rafael Elúa TGEE Ribera del Duero

ribera@sodebur.es
635 825 601

www.emprenderural.com
+ info en Facebook: [emprende rural](#)



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.



TGEE
Red provincial de **Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento**

El tema de la semana

LA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL CAMBIO EN LA EMPRESA



El CAMBIO de hoy, el ÉXITO del mañana

Cultura organizacional y gestión del cambio

Para empezar, es necesario conocer los aspectos que conforman una **cultura organizacional** para lograr entender la definición y el proceso de la gestión del cambio. Una cultura organizacional se compone de creencias, valores, hábitos, costumbres y experiencias aplicadas a todos los componentes de una compañía.

El comportamiento de la empresa se verá afectado en la manera en la que se administren o se apliquen esas normas, creencias y hábitos. Generalmente lo que determina una cultura organizacional es la **misión, la visión, los valores y las metas organizacionales**, todas regidas por determinados valores y criterios de comportamiento.



Para que lo anterior se cumpla, es ideal que en las organizaciones haya una cultura de reconocimiento, crecimiento, tanto profesional como personal, y comunicación. Cuando las personas se sienten reconocidas y sienten que tienen gran impacto en su empresa, su productividad incrementa y la cultura de compromiso se impone.

Hay que tener en cuenta que los valores, para que cumplan su objetivo, deben ser valores compartidos. Esto permitirá un mayor sentido de coherencia, cohesión y un propósito para toda la organización.

En general, la cultura organizacional tiene un gran efecto sobre el comportamiento de sus miembros. Esta tiene efecto sobre el proceso de la rotación interna voluntaria y efectos sobre la retención de los miembros. Cuanta mayor retención haya, habrá un sentido de pertenencia aún mayor.

También debe tener en cuenta que el entorno está en constante cambio, así como el ser humano. Así pues una empresa no es permanente. Si no existen cambios internos, se le dificultará mucho más a la organización acoplarse y encajar en el mercado.

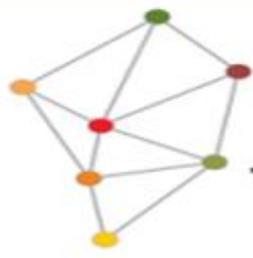
La **gestión del cambio** es el proceso mediante el cual se produce la transición a una nueva realidad. Esta gestión procura convencer y persuadir a los miembros de que logren trabajar en un nuevo contexto que traerá buenos resultados a la organización. Sin embargo, no es tan sencillo cambiar la cultura y los objetivos de una empresa, *La gestión del cambio ha de lograr que todo el mundo tenga claro por que nos embarcamos en este proceso y con que objetivos.*

Objetivos del cambio

Los intentos de muchas empresas para implantar programas de gestión excelente y de mejora continua salen mal. Por lo general, esto se debe a que la empresa no tiene suficientemente en cuenta el hecho de que estos *Proyectos implican un cambio cultural para la Organización, y la habilidad clave para ello es la de gestionar el cambio.*

Por tanto y como base para el proceso es imprescindible fijar las bases que se han de convertir en *nuestros objetivos, los cuáles detallamos a continuación:*





Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

Definir bien la necesidad del cambio: Lo que hemos llamado “cargarse de razones”. Hacer el hincapié necesario en *las necesidades que nos conducen a implantar este Proyecto de cambio*. Que todo el mundo sepa “por qué nos embarcamos en este proceso”.

Que el Proyecto nazca con el respaldo suficiente: Buscar y contar con los “responsables” de liderar las iniciativas más adecuados y que desde el principio *dejen claro el respaldo al proyecto*, integrándolo en el día a día de todos.

Que haya una buena estrategia de comunicación: Comunicar los mensajes clave necesarios para buscar el *apoyo del mayor número de personas* posibles al proyecto. Desde el principio se tiene que tener una visión global del proyecto, características, metodología, cronograma, hitos a conseguir...

Unir los cambios a la estructura de la empresa: Crear *formas de trabajo* adecuadas (trabajo en equipo, delegación de responsabilidades, fomentar la creatividad e innovación, utilizar NTICS... y formar a las personas en su utilización).

¿Qué dificultades se encuentran para aplicar este modelo?



El principal problema es el *desconocimiento*. En un modelo, conocerlo es amarlo; la gente se queda extraordinariamente sorprendida de la sencillez que tiene el modelo, de ese *sentido común estructurado*. Sin embargo, hay que vencer reticencias por lo que supone un cambio de cultura, y *todo cambio genera un rechazo inicial por el nivel de exigencia y mejora continua*. Uno vive más cómodo con una continuidad y aquí trataremos de estructurar la mejora continua y la innovación no por una moda sino para ser competitivos.

Factores de éxito en nuestro proyecto mediante la gestión del cambio.

- Convencimiento y creencia en el cambio.
- Facilitar la transmisión de la visión y objetivos perseguidos.
- Crear compromiso y cooperación por parte de todos para el logro de los objetivos propuestos.
- Unificar los objetivos de las personas con los de la Organización.
- Mayor rapidez en el manejo de la información. Transversalidad.
- Mejorar la rentabilidad.
- Responder más rápido a las exigencias del mercado en el que nos movemos.

3

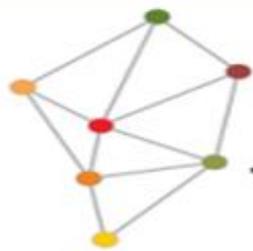


¿Por qué existe la necesidad de cambiar?

Quizás las preguntas que tendría que hacerse son:

- ¿Por cuánto tiempo me va a ir bien el negocio?
- Me va bien, ¿pero podría irme mejor?
- ¿Qué oportunidades estoy desaprovechando?
- ¿Hay algún sistema que me ayude a perdurar en el tiempo con garantías?
- Si por el contrario, se está cuestionando que *su negocio no va tan bien como quisiera* o que incluso podría catalogarlo *de que va mal*, no hace falta mucho para convencerle con que *algo tiene que hacer para salir de ese camino*.
- Como éstas, hay otras muchas preguntas, que *tendrían que ser fáciles de responder si verdaderamente llevan el control de su negocio*.
- *Si no han podido responderlas, es que algo falla, y lo mejor, es ponerle remedio cuanto antes.*

¡Vale!, quizás ahora esté “medio” convencido de que puede ser interesante dar un giro a su negocio o por lo menos de intentarlo e incorporar un modelo de gestión que le resuelva las dudas anteriormente planteadas.



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.



En este momento *aparecen otras preguntas:*

- ¿Cómo se hace esto?
- ¿Va a llevarme mucho tiempo?
- ¿Qué metodología tengo que utilizar?
- ¿Quién puede ayudarme?
- ¿Es seguro que vaya a reportarme beneficios?
- Y sobre todo ¿cuánto me va a costar?

Ideas claves:

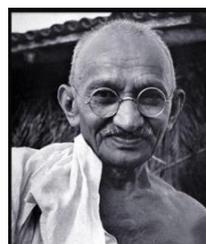
- Saber lo que pasa en mi empresa.
- Saber que existen otras formas de hacer las cosas.
- "Formalizar el compromiso" de iniciar un proyecto de este tipo.
- Disponer de la metodología adecuada.
- Los "jefes" han de ser los primeros, pero es cosa de todos.

Pasos necesarios para el cambio

Estos son los pasos que **John Kotter**, profesor de liderazgo de Harvard Business School, sugiere para lograrlo:

Crear un sentido de urgencia. La empresa debe realmente crear ese sentido de urgencia que les permita a los trabajadores querer desear ese **cambio**. Este paso es el que más tiempo requiere ya que se debe convencer a toda la organización acerca de la necesidad mediante estadísticas, cifras, testimonios e investigaciones del mercado actual. Lo importante de este paso es que a los miembros de la organización les quede plasmado la gravedad del asunto y la necesidad de inmediata de realizar el **cambio**. El verdadero reto es llegar a convencer a los altos directivos y gerentes, ya que estos tienen el completo mando para invertir tanto tiempo como dinero en los cambios que se quieran realizar.

Liderar la idea del cambio organizacional. El cambio mal gestionado puede despertar una reacción en contra - actitudes de resistencia y oposición- de nuestros colaboradores y compañeros que haga peligrar no solo el proyecto y la productividad de la empresa, sino también nuestra reputación y carrera como profesionales. Por ello, el primer paso es crear y visibilizar la necesidad del cambio en la organización, generar una actitud positiva compartiendo y empatizando con los equipos y, por último, crear una hoja de ruta con una planificación realista en cuanto a resultados. El objetivo es conquistar la razón y el sentimiento de los colaboradores, soportes e ingredientes necesarios para que el cambio triunfe.



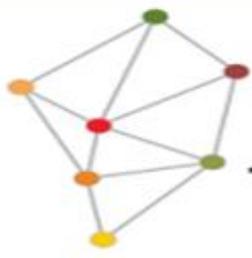
Nosotros tenemos que ser el cambio que queremos ver en el mundo

(Mahatma Gandhi)

Crear una visión clara para el cambio. En esta fase se deben determinar los nuevos valores por los cuales se regirá la organización. La creación de una visión a corto y a largo plazo de la empresa al momento de realizar el nuevo cambio. La creación de una estrategia para ejecutar las acciones que cumplirán con la visión a corto y largo plazo, y asegurarse de que los líderes quienes conozcan el nuevo **cambio**, tengan claridad al momento de realizar el discurso.

Formación de equipo de cambio. Cerciorarse de que no solo sea una persona quien este liderando el **cambio** que se quiera empezar a implementar. Lo ideal es que existan varias personas que se encuentren cien por cien de acuerdo con el cambio que se realizará. De esta forma será más fácil el esparcimiento del mensaje.

Comunicar la visión. Comunicar para involucrar: compartir las ventajas del cambio. Asegurarse de que todos los miembros tengan claridad en el propósito del **cambio**. Es necesario dar a conocer de forma clara las necesidades del cambio, su justificación: el por qué y para qué. Solo de este modo, conseguiremos que los equipos hagan suyo el proyecto y participen en el activamente. Si además, presentamos y ponemos ejemplos de la dimensión que tendrá el cambio, el grado de implicación aumentará. Contar con un buen plan de comunicación interna y asegurar la información y transparencia durante todo el proceso de cambio facilitará la tarea de preparar y capacitar a las personas implicadas para sumarse al cambio organizacional.



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

Nueva organización y cultura empresarial. Todo cambio supone una nueva forma de hacer las cosas. Establecer nuevos organigramas y tareas – rompiendo con el “aquí siempre se ha hecho así”- es un paso más hacia el cambio. Para ello, es importante saber rodearse del talento, de aquellas personas dinamizadoras -*top leaders*- que estén preparadas para guiar a sus compañeros en el proceso de cambio dotándoles de suficiente confianza y empoderamiento para asumir este nuevo reto, al estilo de un líder transformador. De igual modo, tan importante es asumir nuevas tareas -una organización en red con un ambiente colaborativo apoyado en las tecnologías sociales- como consolidar la nueva cultura empresarial: valores y creencias.

También es importante seguir generando agentes de cambio para que aporten a las acciones que se pretenden llevar a cabo.



Implementar los cambios en la cultura organizacional. Es importante que los líderes y nuevos integrantes de la organización sigan apoyando el cambio. Para poder crear más credibilidad con los cambios que se han realizado, hay que hablar cada vez que sea posible acerca de los avances y logros que se han obtenido. Para que la cultura de cambio se mantenga, el hábito de reconocimiento público de los miembros debe mantenerse.

Medir el éxito. Lo que no se puede medir no se puede controlar; lo que no se puede controlar, no se puede mejorar. Esta máxima cobra especial relevancia en la gestión del cambio. Es de obligado cumplimiento evaluar los procesos y medir sus resultados. Solo de este modo se podrán modificar ciertos comportamientos y asumir nuevas decisiones estratégicas para tomar el rumbo esperado por la empresa y sus colaboradores.

Eliminar obstáculos que se puedan presentar frente a la gestión del cambio que se está realizando. En esta fase se debe mirar la estructura orgánica para encontrar el punto de consonancia con la visión y objetivos a los que se quieren llegar. También se debe identificar a las personas que se estén resistiendo al cambio conociendo sus puntos de vista e investigar lo que ellos necesitan

Celebrar, dar a conocer y reconocer los resultados del cambio. Para perpetuar el cambio en la empresa el mejor antídoto es la participación. Y si buscamos participación frente a la resistencia o al estancamiento, deberemos ser capaces de comunicar pública y ampliamente los beneficios y resultados del cambio. Si los colaboradores han sido protagonistas del cambio hay que hacerles ver que han sido útiles y que su implicación ha dado los frutos esperados.

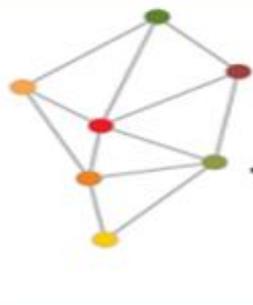
Asegurarse de triunfos a corto plazo. Esto con el propósito de que los miembros de la organización crean en que el cambio que se realizó, está cumpliendo con los objetivos planteados desde un principio.

Y tú, ¿ya estás preparado para el cambio?

Realizar una gestión del cambio requiere tiempo, dedicación y compromiso por parte de todos los miembros de una organización.

Construir sobre el cambio. No permanecer satisfechos con los logros realizados a corto plazo. Se deben evaluar los puntos que positivos y los puntos por mejorar, para así poder fijar metas y generar el concepto de la mejora continua.

"Al amanecer, la gacela sabe que tiene que correr más rápido que el más rápido de los leones para sobrevivir...Al amanecer, el león sabe que tiene que ser más rápido que la gacela más lenta para sobrevivir...MORALEJA: No importa si eres león o gacela, en cuanto amanezca ¡CORRE!"



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

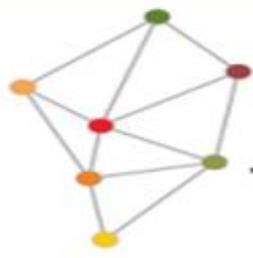


Subvenciones y Ayudas

6

AYUDAS A EMPRENDEDORES

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
SODEBUR	Ayudas a la transferencia de negocios en el medio rural 2016	Hasta 5.000€ por transferencia de negocios	BOP 11/04/2016	31/12/2016
SEPE	Tarifa plana y bonificaciones seguridad social para autónomos	Cuotas de seguridad social: 50€ durante 6 meses, reducción 50% meses 6-12 y 30% meses 12-18 (otros 12 meses menores 30 años o mujeres menores 35)	www.sepe.es	Abierta
Obra Social "la Caixa"	Ayudas para jóvenes autónomos (menores de 30 años)	75€ de la cuota de cotización a la Seguridad Social durante 6 meses	www.creemosenlosjovenes.es	Hasta fin de presupuesto
SEPE	Capitalización de la prestación por desempleo	100% para inversiones/capital social y/o cuotas mensuales Seguridad Social	www.sepe.es	Previo inicio actividad
SEPE	Compatibilidad prestación por desempleo y trabajo por cuenta propia	100 % de la prestación por desempleo durante máximo 270 días (9 meses)	www.sepe.es	15 días desde inicio actividad
Junta de Castilla y León	Ayudas pago de cuotas de la Seguridad Social beneficiarios de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único	50 al 100% de la cuota de la Seguridad Social	BOCYL 28/12/2015	15/10/2016
SODENA, Desarrollo de Navarra	Aceleradora Orizont Empresas Sector Agroalimentario	Hasta 110.000€ apoyo financiero, 6 meses de aceleración Navarra y red de mentores	www.orizont.es	Plazo abierto
Junta de Castilla y León	Subvenciones establecimiento de la organización preventiva de personas emprendedoras	85% del coste subvencionable, máximo 1.000€ por beneficiario	BOCYL 26/04/2016	01/09/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones fomentar el desarrollo de actividades económicas por cuenta propia	3.000-4.000€, más otros conceptos, altas autónomos entre 01/09/2015 y 31/08/2016	BOCYL 27/04/2016	15/09/2016 (2 meses altas antes 1 mayo)
Junta de Castilla y León	Subvenciones fomentar el autoempleo jóvenes Sistema Nacional de Garantía Juvenil	Máximo 10.000 euros, altas autónomos entre 01/10/2015 y 31/10/2016	BOCYL 27/04/2016	15/11/2016 (2 meses desde alta)
Universidad de Burgos	Concurso Iniciativa Campus Emprendedor 2016	Categoría Idea Empresarial y Proyecto Empresarial, premios de 8.000-10.000 euros	http://www.ubu.es/	15/07/2016
IEBS Business School	Concurso Emprendedores 2016	1 Beca Total y 2 parciales para cursar un programa de Máster o Postgrado	www.iebschool.com	31/08/2016

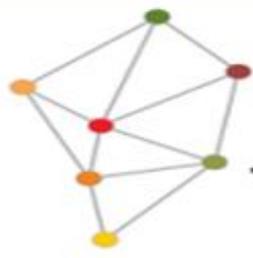


Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

AYUDAS A EMPRESAS				
ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Ministerio de Hacienda	Incentivos regionales: industrias transformadoras, agroalimentarias, establecimientos de turismo	Inversiones superiores a 900.000€, hasta el 10% de la inversión	BOE 03/01/1986	Abierto
Junta de Castilla y León	Subvenciones cuota empresarial a la seguridad social por contingencias comunes por trabajadores en situación de suspensión de contrato o reducción temporal de jornada	20% del total de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes	BOCYL 06/05/2016	16/08/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones a la mejora de la eficiencia energética en el sector empresarial	Entre el 15 y el 30% de los costes subvencionables	BOCYL 13/06/2016	15/07/2016
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Subvenciones para la implantación de medidas para avanzar en la igualdad salarial de mujeres y hombres	10.000 euros para cada entidad	BOE 23/06/2016	15 días naturales

7

AYUDAS CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES				
ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
SODEBUR	Ayudas a la contratación en el medio rural 2016	Ayudas por contratos de mínimo 12 meses (autónomos, empresas y asociaciones)	BOP 07/04/2016	15/09/2016
SEPE	Mínimo exento de cotización a la Seguridad Social por contrataciones indefinidas	Exención de cotizar por primeros 500€ de base contingencias comunes durante 24 meses (por 250€ otros 12 meses menos de 10 trabajadores)	BOE 28/02/2015	31/08/2016
Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Contratación Indefinida jóvenes Sistema Nacional de Garantía Juvenil	Bonificación de 300 € cuotas Seguridad Social durante 6 meses, jóvenes menores de 30 años	www.empleo.gob.es	2015-2016
Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Contratación a tiempo parcial con vinculación formativa jóvenes Sistema Nacional de Garantía Juvenil	Bonificación 75 a 100% cuotas Seguridad Social durante 12-24 meses, compatibilizar formación y empleo	www.empleo.gob.es	2015-2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones contratación indefinida de trabajadores con discapacidad	3.907€ por contrato celebrado a jornada completa, entidades sin ánimo de lucro y empresas	BOCYL 26/04/2016	02/09/2016
Junta de Castilla y León	Adaptación del puesto de trabajo o medios de protección personal de trabajadores con discapacidad	Máximo 901,52 euros con el límite del 100% de la inversión realizada.	BOCYL 26/04/2016	02/09/2016
Fundación Mapfre	Ayudas al empleo Accedemos	hasta 2.700-4.500€ por contratos a media jornada-jornada completa	www.fundacionmapfre.org	30 días desde contratación
Junta de Castilla y León	Subvenciones inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género de Castilla y León	6.000€ por cada contrato indefinido a tiempo completo y 1.500€ por contrato temporal a tiempo completo	BOCYL 12/05/2016	15/10/2016

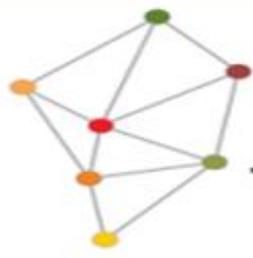


Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

Junta de Castilla y León	Fomento del tránsito del empleo protegido de los enclaves laborales al mercado de trabajo ordinario	7.814€ por cada contratación indefinida, entidades sin ánimo de lucro y empresas	BOCYL 26/04/2016	02/09/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones contrataciones de trabajadores para actuar como "trabajador designado"	85% de los gastos subvencionables, máximo 120€ a 600€ por cada mes de trabajo	BOCYL 26/04/2016	01/09/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones costes salariales de trabajadores en exclusión social en empresas de inserción	50% del salario mínimo interprofesional vigente en cada anualidad	BOCYL 26/04/2016	16/09/2016
Junta de Castilla y León	Ayudas costes salariales de los trabajadores con discapacidad en Centros Especiales de Empleo 2016	50 % del Salario Mínimo Interprofesional de 01/12/2015 a 30/11/2016	BOCYL 28/12/2015	mes siguiente al de referencia a mes siguiente al de referencia
Junta de Castilla y León	Subvenciones complementarias costes salariales de trabajadores con discapacidad con especiales dificultades en Centros Especiales de Empleo	10% del salario mínimo correspondiente al puesto de trabajo, de 01/12/2015 a 30/11/2016	BOCYL 25/05/2016	mes siguiente al de referencia a
Fundación Michelin	Ayudas pymes para la contratación de personas en riesgo de exclusión (zona Aranda de Duero)	1.000€ por contrato a tiempo completo (mayores de 45 años; con discapacidad; parados de larga duración o perceptores de Renta Garantizada de Ciudadanía)	www.fundacionmichelin.es	Desde 01/01/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones fomento de la contratación indefinida	2.500€ (3.000€ mujeres) por contratación indefinida, entre 01/01/2016 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016
Junta de Castilla y León	Fomento de la transformación de determinados contratos temporales en indefinidos	1.500€ (2.000€ mujeres) por transformación de contratos de formación, prácticas o relevo, entre 01/01/2016 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016
Junta de Castilla y León	Fomento de la contratación indefinida del primer trabajador por trabajadores por cuenta propia	2.500€ (3.000€ mujeres) por contratación indefinida, entre 01/01/2016 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016
Junta de Castilla y León	Fomento de la ampliación a tiempo completo de contratos indefinidos a tiempo parcial con mujeres	2.000€ por ampliaciones de jornada, entre 01/01/2016 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016

AYUDAS SECTOR AYUDA A DOMICILIO

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Junta de Castilla y León	Fomento de los contratos en prácticas en el sector de ayuda a domicilio	1.500€ por contrataciones entre 01/11/2015 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016 (2 meses desde contrato)

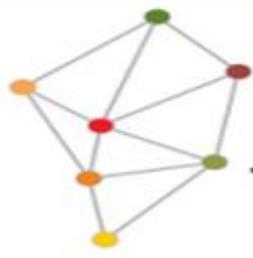


Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

Junta de Castilla y León	Fomento de la contratación con carácter de interinidad para facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar en el sector de ayuda a domicilio	1.000€ por contrataciones entre 01/11/2015 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016 (2 meses desde ampliación)
Junta de Castilla y León	Fomento de la contratación por sustitución de horas extraordinarias y reordenación del tiempo de trabajo en el sector de ayuda a domicilio	1.500€ por contrataciones entre 01/11/2015 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016 (2 meses desde ampliación)
Junta de Castilla y León	Fomento de los contratos temporales con cláusula específica de relevo en el sector de ayuda a domicilio	1.500€ por contrataciones entre 01/11/2015 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016 (2 meses desde ampliación)
Junta de Castilla y León	Fomento de la contratación temporal de personas beneficiarias de la Renta Garantizada de Ciudadanía en el sector de ayuda a domicilio	6.000€ (6.500€ mujeres) por contrataciones entre 01/11/2015 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016
Junta de Castilla y León	Fomento de la ampliación de jornada en el sector de ayuda a domicilio	1.500€ por ampliaciones de jornada entre 01/11/2015 y 15/10/2016	BOCYL 27/05/2016	31/10/2016 (2 meses desde ampliación)

AYUDAS AGRICULTURA, GANADERÍA Y ALIMENTACIÓN

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Junta de Castilla y León	Ayudas para la mejora de la producción y comercialización de la miel	Inversiones entre 01/06/2015 y 30/06/2016, en explotaciones apícolas con actividad desde 01/01/2015	BOCYL 07/06/2016	Ampliado 10/07/2016
Junta de Castilla y León	Pagos compensatorios derivados de los daños producidos por el lobo en las explotaciones ganaderas	Zona bajo Duero. Ovino-caprino: 75 a 140€, Vacuno: 385 a 1.200€, Equino: 200 a 845€, Porcino: 40 a 600€	BOCYL 30/05/2016	1 mes desde siniestro (informe 48h)
Ministerio de Agricultura	Becas de alta formación para gestores y directivos de empresas de la cadena alimentaria	Máximo 60% del importe de la matrícula, sin superar 6.000 € por beneficiario	BOE 31/05/2016	1 mes
Junta de Castilla y León	Ayuda planes de reestructuración y reconversión de viñedos en Castilla y León para la campaña vitícola 2016/2017	Ayudas para reimplantación, reconversión varietal y mejora de las técnicas de gestión de viñedos	BOCYL 01/06/2016	30/06/2016



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

Ministerio de Agricultura	Subvenciones avales de la Sociedad Anónima Estatal de Caución Agraria (SAECA) por titulares de explotaciones agrarias que garanticen préstamos para financiar sus explotaciones	Se subvencionará el coste del aval para créditos de hasta 5 años, máximo de 40.000 € por beneficiario	BOE 18/06/2016	20/09/2016
---------------------------	---	---	----------------	------------

SECTOR ENERGÉTICO

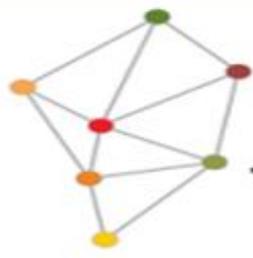
ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Programa de Incentivos al Vehículo Eficiente (PIVE-8)	Adquisición de vehículos por particulares, PYMES y autónomos	BOE 15/05/2015	31/07/2016
Ministerio de la presidencia	Plan de Impulso a la Movilidad con Vehículos de Energías Alternativas (MOVEA)	Adquisición de vehículos de energías alternativas y puntos de recarga	BOE 28/11/2015	15/10/2016 o fin presupuesto

SECTOR TURISMO

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Ministerio de Industria, Energía y Turismo. IDAE	Ayudas para la Rehabilitación Energética de Edificios existentes (Programa PAREER-CRECE)	Ayudas y préstamos actuaciones integrales en edificios residenciales y hoteleros de mejora de eficiencia energética: mínimo 30.000€ y máximo 4.000.000€	BOE 05/05/2015 www.idae.es	31/12/2016
Ministerio de Economía y Competitividad	Subvenciones envío de datos empresas turísticas colaboradoras operaciones estadísticas Real Decreto 1658/2012, de 7 de diciembre (MINECO)	Máximo 200 euros por establecimiento turístico y 3.000 euros por perceptor	BOE 11/04/2016	09/08/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones comercialización, internacionalización, accesibilidad e innovación de oferta turística y formación sector turístico	Hasta el 90% de la inversión, máximo 70.000€ para Patronatos de Turismo y Diputaciones	BOCYL 15/06/2016	30/06/2016

AYUDAS INTERNACIONALIZACIÓN

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
ICEX España Exportación e Inversiones	Programa ICEX-NEXT de apoyo a la internacionalización de la PYME española	Máximo 13.270 euros por empresa y programa de asesoramiento de 60 horas	BOE 31/12/2015	15/12/2016
ICEX España Exportación e Inversiones	Ayudas sin contraprestación a las asociaciones y federaciones de exportadores	Actividades de promoción 2016	BOE 21/12/2015	01/12/2016



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

AYUDAS NUEVAS TECNOLOGÍAS I+D+I

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Ministerio de Economía y Competitividad	Programa INNOGLOBAL, del Programa Estatal de Liderazgo Empresarial en I+D+I	Ayudas cooperación internacional empresarial en materia de investigación y desarrollo	BOE 14/05/2016	01/07/2016

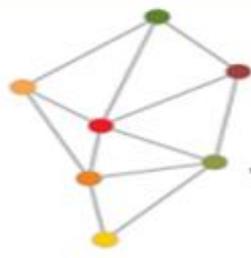
11

AYUDAS FORMACIÓN Y EMPLEO

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Junta de Castilla y León	Subvenciones del programa de Formación Profesional Específica con compromiso de contratación	Ayudas para formación de alumnos para empresas y entidades privadas sin ánimo de lucro (contratación 50% alumnos)	BOCYL 23/11/2015	30/06/2016
Junta de Castilla y León	Programa de formación profesional específica con compromiso de inserción para jóvenes del sistema Nacional de Garantía Juvenil (2015/2016)	Ayudas para formación de alumnos para empresas y entidades privadas sin ánimo de lucro (contratación 50% alumnos)	BOCYL 30/12/2014	30/06/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones programa de prácticas no laborales jóvenes del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (2015/2016)	Ayuda para gastos de tutoría y evaluación de las prácticas y 2.100 euros por contratación	BOCYL 30/12/2014	30/09/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones formación profesional para el empleo, jóvenes Sistema Nacional de Garantía Juvenil	Centros de formación inscritos en el registro de entidades de formación	BOCYL 09/06/2016	29/06/2016
Junta de Castilla y León	Ayudas planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados	Centros de formación inscritos en el registro de entidades de formación	BOCYL 15/06/2016	05/07/2016

AYUDAS ENTIDADES LOCALES

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Diputación de Burgos	PLAN DE EMPLEO 2016 - PLAN II	6.000€ por contrataciones entre 1 de enero y 1 de diciembre de 2016, como mínimo al 50% de jornada	BOP 15/06/2016	20 días naturales
Diputación de Burgos	Plan de Carreteras Municipales 2016	Hasta el 80% de la inversión, máximo 80.000 euros	BOP 24/05/2016	08/07/2016
Diputación de Burgos	Subvenciones para la contratación de monitores y entrenadores deportivos durante el curso escolar 2015/2016	Contratación de monitores y entrenadores deportivos	BOP 31/05/2016	30/06/2016
Diputación de Burgos	Subvenciones para la realización de actividades deportivas durante el año 2016	Realización de actividades deportivas	BOP 31/05/2016	30/06/2016
Diputación de Burgos	Subvenciones para la realización de actividades juveniles durante el año 2016	Realización de actividades juveniles	BOP 31/05/2016	30/06/2016



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

Diputación de Burgos	Subvenciones adquisición de material deportivo fungible para juegos escolares durante el curso 2015/2016	Adquisición de material deportivo fungible para el desarrollo de los juegos escolares	BOP 31/05/2016	30/06/2016
Diputación de Burgos	Subvenciones adquisición de material deportivo para equipamiento de instalaciones deportivas municipales o espacios públicos durante 2016	Adquisición de material deportivo	BOP 31/05/2016	30/06/2016
Diputación de Burgos	Premios Provinciales de Medio Ambiente 2016	5.000 A 10.000 euros, en materia de Medio Natural y de Calidad Ambiental	BOP 06/06/2016	12/07/2016
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Premios Reina Letizia 2016 de Accesibilidad Universal de Municipios	Dotación de 15.000 euros por categoría	BOE 02/06/2016	45 días naturales
Junta de Castilla y León	Subvenciones para actuaciones en bienes inmuebles integrantes del Patrimonio Cultural	50% del gasto subvencionable, máximo 30.000 euros por beneficiario	BOCYL 10/06/2016	11/07/2016

12

AYUDAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO Y PROYECTOS SOCIALES

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Diputación de Burgos	Subvenciones a la Acción Cultural para Asociaciones año 2016	Máximo 5.000 €, o hasta el 70% del coste total de las actividades	BOP 22/06/2016	18/07/2016
Fundación Biodiversidad	Programa LIFE	Máximo 350.000€	http://fundacion-biodiversidad.es	15/10/2016
Banco Santander	Programa Santander Ayuda	Ayudas hasta 5.000€ para proyectos sociales	www.fundacionbancosantander.com	Agosto-Dic. 2016
Fundación Biodiversidad	Ayudas actividades biodiversidad terrestre, biodiversidad marina y litoral 2016	Máximo 60.000€ por entidad	BOE 06/04/2016	15/07/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones conservación y restauración de bienes inmuebles integrantes del Patrimonio Cultural	50% del gasto subvencionable, máximo 30.000 euros por beneficiario, actuaciones entre el 01/01/14 y el 31/12/15	BOCYL 10/06/2016	11/07/2016
Ayuntamiento de Espinosa de los Monteros	Subvenciones para actividades culturales y deportivas, festejos y otros actos populares, 2016	Actividades culturales y deportivas, festejos y otros actos populares	BOP 14/06/2016	20 días naturales

OTRAS BECAS, AYUDAS y CONVOCATORIAS PARA PERSONAS INDIVIDUALES

ENTIDAD	CONVOCATORIA	AYUDA	INFORMACION	PLAZO
Junta de Castilla y León	Ayuda desempleados que participen en formación	Becas y ayudas de transporte, manutención, alojamiento y conciliación	BOCYL 05/02/2016	31/12/2016
Fundación Caja de Burgos	Programa CREA 2016	Programa de apoyo a Artistas Plásticos y Colectivos Artísticos	www.cajadeburgos.com	31/10/2016
Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Sistema Nacional de Garantía Juvenil	Acceso jóvenes menores de 16 a 29 años al mercado de trabajo	www.empleo.go.es	2015-2016

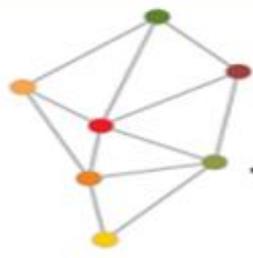


Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

Diputación de Burgos	Prestaciones necesidades básicas de subsistencia en situaciones de urgencia social	Ayudas manutención, alimentación, higiene y vestido, alojamiento y otras necesidades básicas	BOP 13/04/2016	31/12/2016
SEPE	Programa de Activación para el Empleo	426€ durante 6 meses, desempleados con responsabilidades familiares, inscritos a fecha 01/04/16	BOE 18/04/2016	15/04/2016
Junta de Castilla y León	Ayudas a emigrantes castellanos y leoneses para facilitar su retorno e integración en la Comunidad	Ayuda de 1.500 a 3.000€ para facilitar el retorno y la integración social y laboral	BOCYL 29/04/2016	01/09/2016 y 30/09/2016
Junta de Castilla y León	Ayuda trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo de suspensión de contrato, que hayan agotado la prestación por desempleo	21,84€ por día con suspensión de contrato, máximo 655,20€ por mes (duración máxima de la ayuda de 180 días o 3.931,20€)	BOCYL 06/05/2016	15/09/2016
Junta de Castilla y León	Ayudas a trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo de suspensión de contratos de trabajo o reducción de la jornada (2016)	Ayuda de entre 7 y 10 euros por jornada completa efectiva de suspensión de contratos	BOCYL 06/05/2016	10/10/2016
Junta de Castilla y León	Ayudas a trabajadores con 55 o más años, cuyos contratos se hayan extinguido en procedimiento concursal o empresas declaradas insolventes	Ayuda de 1.200 euros a 1.800 euros	BOCYL 06/05/2016	10/10/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones conservación y restauración de bienes inmuebles integrantes del Patrimonio Cultural	50% del gasto subvencionable, máximo 30.000 euros por beneficiario, actuaciones entre el 01/01/14 y el 31/12/15	BOCYL 10/06/2016	1 mes
Junta de Castilla y León	Ayudas al alumnado participante en el Programa Gradua2	Ayudas para residencia, transporte y estudios	BOCYL 15/06/2016	30/06/2016
Junta de Castilla y León	Subvenciones producción y distribución de largometrajes y series de animación y de televisión	50% del presupuesto total con el límite máximo de 50.000 euros por beneficiario	BOCYL 15/06/2016	08/07/2016
Junta de Castilla y León	Ayudas másteres universitarios jóvenes incluidos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil	Másteres universitarios en universidades públicas de Castilla y León, máximo de 60 créditos ECTS	BOCYL 20/06/2016	15/09/2016
INJUVE	Ayudas Injuve para la Creación Joven 2016	6.000€ Producción y Movilidad de obra y 10.000 € Emprendimiento Espacios emergentes de creación joven	BOE 18/06/2016	30 días naturales

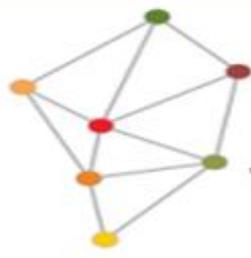
PREMIOS

ENTIDAD	CONVOCATORIA	PREMIO	INFORMACION	PLAZO
Junta de Castilla y León	Premios Regionales Fuentes Claras para la sostenibilidad en municipios pequeños de Castilla y León	Diploma acreditativo: entidades locales, sin ánimo de lucro y empresas+D82	BOCYL 27/05/2016	30/09/2016



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

Ministerio de Agricultura y Medio Ambiente	Premios excelencia a la innovación para mujeres rurales (VII edición)	Distintivo de excelencia y diploma acreditativo	BOE 17/05/2016	18/07/2016
Junta de Castilla y León	Premios de Construcción Sostenible Castilla y León	Distinción para proyectos, obras y actuaciones que optimicen resultados medioambientales	www.premioconsruccionsostenible.es	30/06/2016
Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME)	III Premios CEPYME	Trofeo conmemorativo y un diploma acreditativo	http://premioscepyme2016.profesionaleshoy.es/	31/07/2016
Junta de Castilla y León	Premios al Cooperativismo y la Economía Social	Trofeo emblemático y la correspondiente acreditación	BOCYL 27/04/2016	30/06/2016
Junta de Castilla y León	Premio internacional AR&PA de intervención en el patrimonio cultural	Diploma y una escultura, dirigido a entidades públicas y privadas	BOCYL 29/04/2016	07/10/2016
MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A.	Premio Vans 2 Business	Sorteo de un vehículo modelo Citan, Vito o Sprinter, la financiación será concedida por ENISA	www.emprendedoresmercedesbenz.es	10/11/2016
Ministerio de Educación, Cultura y Deporte	Premio Nacional de Cinematografía	Premio de 30.000 euros	BOE 31/05/2016	1 mes



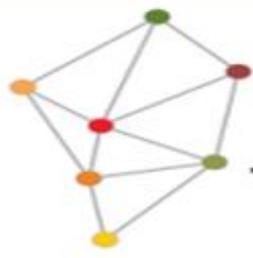
Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.



Líneas de financiación

15

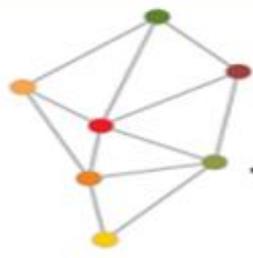
FINANCIACIÓN				
ENTIDAD	CONVOCATORIA	CONDICIONES	INFORMACION	PLAZO
SODEBUR	Créditos empresas medio rural	Hasta 25.000€ al 1,5% de interés. Plazo: hasta 4 años con 6-8 meses de carencia	www.sodebur.es	Abierto
Ministerio de Economía	Líneas ICO Financiación de empresas y emprendedores	Hasta 12,5 millones €. Plazo hasta 4-20 años. Interés: 3-6%.	www.ico.es 900 121 121	10/12/2016
Ministerio de Economía	Líneas ICO vehículos de turismo	Importe menor de 30.000€	www.ico.es 900 121 121	10 Dic. 2016
Ministerio de Economía	Líneas ICO liquidez	Limite 50% inversión. 100% liquidez Amort. 4 años 1 carencia	www.ico.es 900 121 121	Dic. 2016
Ministerio economía	Líneas ICO rehabilitación de vivienda	Hasta 100% inversión, interés entre 2-5,9 según periodo amortización	www.ico.es 900 121 121	10 Dic. 2016
Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Enisa Financiación Jóvenes menores 40 años	Mínimo 25.000 y máximo 300.000€. Plazo: 4 años. Euribor + 3,25%.	http://www.enisa.jovenes-emprendedores	Año 2016
Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Enisa Financiación PYMES (mayores 40 años)	Mínimo 25.000 y máximo 75.000€. Plazo: 6 años. Euribor + 3,75%.	www.enisa.es	Año 2016
Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Enisa. Financiación Competitividad pymes consolidación, crecimiento, internacionalización	Min. 25.000 max. 1.500.000 Vencimiento 9 años. Carencia 7 Interés 2 tramos.	enisa.es.competitividad	2016
Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Reindustrialización y fortalecimiento de la competitividad.	Préstamo reembolsable a 10 años, 3 carencia, interés 1,7% a 4%	Reindus	2016
Ministerio de Economía	Líneas de financiación CDTI, empresas innovadoras y de base tecnológica	Proyectos I+D. 70% de la inversión, amortización 10 años, carencia 2-3 años. Interés fijo EURIBOR... 30% no reembolsable	www.cdti.es	Año 2016
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres (PAEM)	Préstamos hasta 25.000€ o 95% del proyecto. Plazo: 5 años. Interés máximo: 6,25%.	e-empresarias	31/12/2016
IDAE	Fondo JESSICA-F.I.D.A.E. Para financiar proyectos de eficiencia energética y energías renovables.	Proyectos de empresas públicas, empresas de servicios energéticos, otras empresas privadas.	www.idae.es	Jun. 2016



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

FINANCIACIÓN

ENTIDAD	CONVOCATORIA	CONDICIONES	INFORMACION	PLAZO
BEI	Proyectos de inversión y circulante para PYMES Y MIDCAPS	Financia activos materiales, inmateriales, sucesión y cesión de empresas, vehículos y circulante. BEI aporta 0,25% interés.	la caixa - ibercaja bancosabadell	
ADE (Iberaval)	Microcréditos ADE Emprendedores (ámbito rural y urbano)	Inicio de actividad o 2 años ss.6000-50000€, amortización 72-96 meses, carencia, garantía personal.Eur+2,5% máximo.	empresadadores	2019
ADE (Iberaval)	Préstamos ADE rural: empresas ámbito rural	Desde 6000-150.000€, amortización 120 meses, carencia, garantía personal Eur+2,5% máximo.	empresas	2019
ADE	Medio Rural: Inversión y Circulante	De 6.000-150.000€ Amort12-120 meses, Eur+2.5% máximo.	medio rural	2016
ADE Financia	Apoyo Financiero al comercio (Inv. Y circulante)	De 6.000-100.000€. Amortización 12-84 meses. Eur+2.5% máximo.	comercio	2016
ADE Financia	Inversión y Expansión de empresas (Inversión)	De 6.000-600.000€. Amortización 12-180 meses. Eur+2.5% máximo...	inversión	2016
ADE Financia	Sector agroalimentario (Inv. Y Circulante)	De 6.000-600.000€. Amortización 12-180 meses. Eur.+2.5% máximo.	agroalimentario	2016
ADE Financia	Turismo (Creación, modernización e iniciativas turísticas) Inv. Y Circulante	De 6.000-600.000€. Amor. 12-180 meses. Eur+2.5% máximo.	turismo	2016
ADE Financia	CAPITAL CIRCULANTE	6.000-600.000€. Amortización 12-180 meses. Eur.+2.5% máximo.	circulante	2016
ADE Financia	EMPREDIMIENTO SOCIAL(Circulante)	De 6.000.-50.000 €. Amortización 12-72 meses. Eur+2.5% máximo	emprendimiento social	2016
ADE	AUTÓNOMOS Y MICROEMPRESAS (Inversión y circulante)	De 6.000-300.000€. Amortización 12-84 meses. Eur+2.5% máximo.	autónomos y microempresas	2016
Mº INDUSTRIA, ENERGÍA Y TURISMO	EMPRENETUR I+D+I: investigación y desarrollo proyectos turísticos.	75% Inversión, 0,698 % interés. Amortización 5 años incluidos 2 de carencia.	minetur: sector turismo	05/05/20 16 a 14/07/20 16



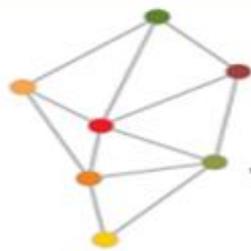
Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.



Actividades de Formación

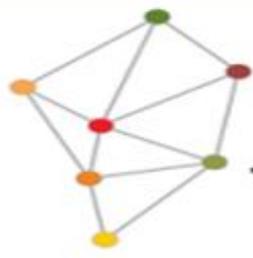
17

TITULO	HORA	CENTRO	DIRECCION	TELEFONO email	Observaciones
SERVICIOS SOCIALES, SANIDAD, EDUCACIÓN, TURISMO					
Dirección y coordinación de actividades al aire libre educativo infantil y juvenil		CEFYNT	C/ Calera 10	947 25 74 82	Joven menor 30 años
Título oficial: Dirección y Coordinación de actividades tiempo libre infantil y juvenil Información juvenil	410h	CAPA formación	Av. Cantabria 63	947110001 patricia@gruposie.org	Jóvenes Garantía Juvenil. Bachillerato Inicio 5 sept.
	480	CAPA formación	Av. Cantabria 63	947110001 patricia@gruposie.org	Jóvenes Garantía Juvenil. Bachillerato Inicio 11 julio.
Organización y gestión de acciones de dinamización de la información para jóvenes	90	FOREMCYL	C/Oviedo 7	947 256 450	preinscripción próximo inicio
Auxiliar de enfermería en geriatría	300	EIBUR	P. Los Brezos C/ Los Nogales 11 Villabilla	947 278 047	2º Trimestre 2016 Cert. Prof. Nivel 2
Auxiliar de enfermería en geriatría	300	cefynt	C/ Calera 10	947 25 74 82	2º Trimestre 2016 Graduado ESO
Promoción turística local e información al visitante	210	CEFYNT	C/ Calera 10	947 25 74 82	2º Trimestre 2016 Bach. FP II
Programa de Calidad Especifico para personas en contacto con público	27,5h	ARCAY	947 131 337 PALENCIA	ana@arcay.org	21, 22,23 jun. Alojamiento Inscip.21may-5jun
Turismo Botánico. Plantas aromáticas, medicinales y comestibles	24	Guheko, Servicios Para El Tiempo De Ocio, S.L	BURGOS	987 08 20 83 Fax: 987 08 20 84 contacto@guheko.com	28-30 jun. Solicitud hasta 10 jun. Internado
HOSTELERÍA E INDUSTRIA AGROALIMENTARIA					
Operaciones básicas de restaurante y bar	290	P&S GLOBAL Miranda	P. Bayas Nido 9-M Miranda	947 335 208 947 347 048	2º Trimestre 2016
Operaciones básicas de restaurante y bar	230	Fundación LESMES	Plz San Juan Bautista s/n (Barriada Yagüe Burgos)	947 46 09 52 Despacho 2 Mier.Juev.	12 sep.-17 nov. Desempleados
Operaciones básicas de cocina	290	Fundación LESMES	Plz San Juan Bautista s/n (Barriada Yagüe Burgos)	947 46 09 52 Despacho 2 Mier.Juev.	8 sep. -1 dic. Desempleados
Las ensaladas y sus variedades	18	Escuela Internacional De Cocina	PALENCIA	983 35 08 80 Fax: 983 37 06 60 info@eicfp.com	27-28 jun. Solicitud hasta 11 jun. Internado



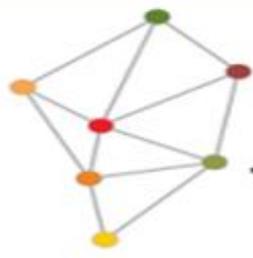
Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

TÍTULO	HORA	CENTRO	DIRECCION	TELEFONO email	Observaciones
EMPRENDIMIENTO Y ADMINISTRACIÓN					
Productividad personal		ACTIVATE Google	online	contacto	Online gratuito
Analítica Web	40	ACTIVATE Google	Online	contacto	Online gratuito
Prácticas no laborales de asistencia a la dirección	80	FAE	Pl. Castilla 1-4º Burgos. 947266142	FAE desempleados	Desempleados Cert. Prof. Nivel 3
Gestión administrativa y económica financiera para PYMES	120	FAE	Pl. Castilla 1-4º Burgos. 947266142	trabajadores	Trabajadores. Cert. Prof. Nivel 3
Gestión operativa de Tesorería	90	FOREMCYL	C/Oviedo 7	947 256 450	preinscripción Trabajadores. Próximo inicio
Gestión de Tesorería	90	FAE	Pl. Castilla 1-4º Burgos. 947266142	trabajadores	Trabajadores. Cert. Prof. Nivel 3
Gestión Auxiliar de Personal	90	FAE	Pl. Castilla 1-4º Burgos. 947266142	trabajadores	Trabajadores. Cert. Prof. Nivel 2
Contabilidad	5	Univ. A Distancia Madrid		.Cursopedia.Contabilidad	On line 24h
Marketing digital	40	ACTIVATE Google		contacto	Online
Comercio Electrónico	40	ACTIVATE Google		contacto	Online
Productividad Personal	40	ACTIVATE Google		contacto	Online Certificado Fundación Santa Maria la Real
Coaching para emprendedores	2h	Univ. Politécnica Madrid		cursopedia-coaching-para-emprendedores	On line 24h
Cursos para emprendedores y PYMES: Plan de Negocio, contabilidad, marketing, propiedad intelectual		Mº Industria		ipyme Cursos On-Line	On line
IDIOMAS					
Inglés Profesional para comercio internacional	120	FAE	Pl. Castilla 1-4º Burgos. 947266142	trabajadores	Trabajadores. Certificado. Prof. Nivel 3
Inglés financiero	150	F. Instituto Técnico Industrial	947 31 09 41 Miranda de Ebro	juridico@yolmar.com	Jóvenes menores de 30 solicitud
Inglés profesional para la asistencia a la dirección	110	F. Instituto Técnico Industrial	947 31 09 41 Miranda de Ebro	juridico@yolmar.com	Jóvenes menores de 30 solicitud
Alemán profesional para la gestión administrativa en la relación con el cliente	90	F. Instituto Técnico Industrial	947 31 09 41 Miranda de Ebro	juridico@yolmar.com	Jóvenes menores de 30, solicitud



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

TITULO	HORA	CENTRO	DIRECCION	TELEFONO email	Observaciones
Alemán profesional para la asistencia a la dirección	80	F. Instituto Técnico Industrial	947 31 09 41 Miranda de Ebro	juridico@yolmar.com	Jóvenes menores de 30 solicitud
INFORMÁTICA					
Op. De grabación y tratamiento de datos y documentos.	440	F. Instituto Técnico Industrial	947 31 09 41 Miranda de Ebro	juridico@yolmar.com	Jóvenes menores de 30, solicitud
Retoque digital de imágenes	70	FAE	Pl. Castilla 1-4º Burgos. 947266142	trabajadores	
Hoja de cálculo	50	FAE	Pl. Castilla 1-4º Burgos. 947266142	trabajadores	
Prácticas no laborales de Diseño de productos gráficos.	40	FAE	Pl. Castilla 1-4º Burgos. 947266142	FAE desempleados	Certificado Profesional Nivel 3
CATIA V5	30	PADRE ARAMBURU	C/ Quintanar de la Sierra 11 (Burgos)	947 20 92 43	Información.
INDUSTRIA, OFICIOS Y ALMACÉN					
Destrezas de Producción	285	Fundación LESMES	Plz San Juan Bautista s/n (Barriada Yagüe Burgos)	947 46 09 52 Despacho 2 Mier.Juev.	26 sept.-15 dic. Desempleados.
Desarrollador SAP	240	CAPA formación	Av. Cantabria 63	947110001 patricia@gruposie.org	Garantía Juvenil. Bachillerato Nivel medio Inglés. Inicio 24 oct.
Usuario-final-SAP ERP área-logística	160	CAPA formación	Av. Cantabria 63	947110001 patricia@gruposie.org	Garantía Juvenil. ESO Inglés. Inicio 24 oct.
Mantenimiento de sistemas eléctricos y electrónicos de vehículos	220	PADRE ARAMBURU	C/ Quintanar de la Sierra 11 (Burgos)	947 20 92 43	Segundo 2016
Mantenimiento del motor y sus sistemas auxiliares	260	PADRE ARAMBURU	C/ Quintanar de la Sierra 11 (Burgos)	947 20 92 43	Segundo 2016
Instalación de redes eléctricas	290	Fundación LESMES	Plz San Juan Bautista s/n (Barriada Yagüe Burgos)	947 46 09 52 Despacho 2 Mier.Juev.	12 sep-23 nov. Desempleados
Albañilería	290	Fundación LESMES	Plz San Juan Bautista s/n (Barriada Yagüe Burgos)	947 46 09 52 Despacho 2 Mier.Juev.	19 sep.-14 dic. Desempleados
OTROS					
Organización-del-transporte-y-la-distribución	420	CAPA formación	Av. Cantabria 63	947110001 patricia@gruposie.org	Garantía Juvenil. Bachillerato o equiv. Inicio 9 septiembre
Limpieza de mobiliario interior	30	FOREMCYL	C/Oviedo 7	947 256 450	inscripción Trabajadores Inicio en julio



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

TITULO	HORA	CENTRO	DIRECCION	TELEFONO email	Observaciones
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios	170	Fundación LESMES	Plz San Juan Bautista s/n (Barriada Yagüe Burgos)	947 46 09 52 Despacho 2 Mier.Juev.	7 sep.-25 oct. Desempleados
CURSOS AULA MENTOR	On line		cursos-mentor		Inscripción abierta
OTROS CURSOS DEL ECYL			/Plantilla	Contenidos	



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.



Jornadas y charlas

GESTIÓN EMPRESARIAL

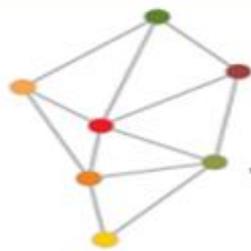
Titulo	Organiza	Donde	Lugar	Fecha	Hora	Inscripciones
INVIERTeSALUD	ticbiomed	Universidad Camilo José Cela	Madrid	29/06/2016		inscripciones
Formación para manipuladores de alimentos	Cámara Burgos		-Aranda de Duero	-27/06/2016	-16:30 a 20:30h	inscripciones
			-Burgos	-5/07/2016	-9:00 a 13:00h	
			-Medina de Pomar	-7/07/2016	-16:00 s 20:00h	
Taller: Oportunidades de negocio para el sector lácteo en Rusia	ADE	Centro soluciones empresariales	Arroyo de la Encomienda - Valladolid	6/07/2016	9:00 a 13:00h	inscripciones

EMPRENDIMIENTO

Titulo	Organiza	Donde	Lugar	Fecha	Hora	Inscripciones
Los autónomos: claves para el crecimiento económico y el empleo	ATA		El Escorial	Del 27/06/2016 al 1/07/2016		
SPIN2016 Creando cultura emprendedora	RedEmprendi a		Gaiás (Santiago de Compostela)	29/09 al 1/10/2016		

VARIOS

Titulo	Organiza	Donde	Lugar	Fecha	Hora	Inscripciones
ARTIM "Todo lo cría la tierra"	Asociación Ábrego		Espinosa de los Monteros	8 al 17/07/2016		Inscripciones
Cursos gratuitos para aprender a invertir en bolsa. Sesiones de Trading en tiempo real	Hanseatic Brokerhouse		Burgos	13/07/2016		inscripciones



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

VARIOS

Titulo	Organiza	Donde	Lugar	Fecha	Hora	Inscripciones
Prensa y poder. El futuro de España	Colegio San Gabriel	San Gabriel – Ciudad de la Educación	La Aguilera Aranda de Duero	18 al 22/07/2016		inscripciones
Curso “Administración Electrónica”	Servicio de Formación, Empleo y Desarrollo Local. Diputación Burgos	aula@Bur	- Medina de Pomar / Villarcayo	- 19 al 23/09/16		947 471605
			- Valle Valdeporres /Soncillo	- 26 al 30/09/16		
			- Valle Mena/ Espinosa de los Monteros	- 3 al 7/10/16		
			- Bercedo/Quincoces Yuso	- 17 al 21/10/16		
			- Poza de la Sal/ Oña	- 24 al 28/10/16		
				- 7 al 16/11/16		
IV Jornadas provinciales de las TIC	SODEBUR	Colegio	Peñaranda de Duero	18/10/2016	17:00 a 19:00h	gsaiz@sodebur.es 947 06 19 29
IV Jornadas provinciales de las TIC	SODEBUR	Salón Actos CEDER Merindades	Villarcayo	20/10/2016	15:00 a 17:00h	gsaiz@sodebur.es 947 06 19 29

[Listado Ferias España 2016](#)



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.



TGEE
Red provincial de **Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento**

Programas Formativos TGEE y actividades de emprendimiento

PROGRAMA DE CUALIFICACIÓN Y EMPLEO (PICE)



formación gratuita



Si tienes entre 16 y 29 años y buscas empleo, la CÁMARA DE COMERCIO DE BURGOS pone a tu disposición, de forma totalmente **gratuita**, el **PROGRAMA INTEGRAL DE CUALIFICACIÓN Y EMPLEO (PICE)** de las Cámaras de Comercio, programa individualizado que te guiará y acompañará a lo largo de un itinerario formativo que complementa y enriquece tu formación reglada previa, y cuyo objetivo último es tu inserción en el mercado de trabajo o el autoempleo.

http://www.camaraburgos.com/contenido/index.php?option=com_content&view=article&id=1484&Itemid=58
947 257420- pice@camaraburgos.com

SEMINARIOS ON-LINE



Junta de Castilla y León



CYL digital

SEMINARIOS ONLINE en directo:

- Viernes 1 de julio.- Trucos y consejos para dominar Youtube. [Apúntate](#)
- Viernes 8 de julio.- Google Maps y Google Earth: encuentra y descubre lugares. [Apúntate](#)
- Viernes 15 de julio.- Domina tu teléfono inteligente y sácale el máximo partido [Apúntate](#)
- Del 14 al 20 de junio - "Crea tu propio Blog". [Solicitar matrícula](#)
- Del 21 al 27 de junio - "Facebook. Recomendaciones de uso". [Solicitar matrícula](#)
- Del 21 al 27 de junio - "Creación de Podcast". [Solicitar matrícula](#)



<http://www.cyldigital.es/> cyldigital@jcy.l.es

BOLETÍN INFORMATIVO: <http://www.cyldigital.es/>



Noticias destacadas



El programa de voluntariado tecnológico ha sido premiado por el Diario de León

Estos voluntarios se encargan de enseñar a quien no sabe manejarse por Internet o las redes sociales las nociones básicas de la tecnología que domina el mundo moderno y los recursos imprescindibles para navegar con seguridad por la red.

Cuando rechazar la nube resulte tan raro, como carecer de internet

[Leer noticia](#)

Correos instala taquillas para 'ecommerce' en estaciones de Renfe en Barcelona y Madrid

[Leer noticia](#)

Protege tu móvil y pc contra ciberataques

[Leer noticia](#)

¿Estamos obligados a desbloquear nuestro smartphone ante la policía?

[Leer noticia](#)

La psicología de los

Videos

Tu banco en tu hogar: gestiona tu dinero de forma autónoma

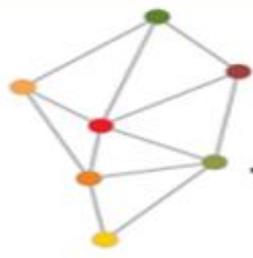


Dispositivos de conexión a internet



Ventajas del email marketing para las empresas





BOLETÍN

TGEE

Red provincial de Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento



TGGE Inform@



SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LA PROVINCIA DE BURGOS

sodebur



Diputación de Burgos

Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.



TGEE
Red provincial de Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento

TGEE NOTICIAS

SUBVENCIONES DIPUTACIÓN BURGOS

SUBVENCIONES PARA LA TRANSFERENCIA DE NEGOCIOS EN EL MEDIO RURAL (2016)

<http://www.sodebur.es/es/contenido/?iddoc=417>

SUBVENCIONES DESTINADAS A LA CONTRATACIÓN EN EL MEDIO RURAL (2016)

<http://www.sodebur.es/es/contenido/?iddoc=607>

III ENCUENTRO INTERNACIONAL DE AGROECOLOGÍA Y TRADICIONES RURALES ARTIM 2016



III Encuentro Internacional Agroecología y tradiciones Rurales ARTIM 2016 “Todo lo cría la tierra” que tendrá lugar en Espinosa de los Monteros (Burgos) del **8 al 17 de julio**. Está organizado por la Asociación Ábrego en colaboración con varias Universidades y entidades, como la Diputación de Burgos, la Fundación Caja de Burgos, la Fundación Oxígeno, La Universidad de Burgos o el Centro de Desarrollo Rural de las Merindades (CEDER).

Se trata de un **evento transformador, formativo, de ocio y cultural** que reunirá durante 10 días a 250 personas de toda Europa, y en el que podrás descubrir un mundo de **posibilidades innovadoras y creativas en el medio rural**. Entre las actividades formativas destacan sus **cursos, talleres y seminarios**, que serán impartidos por más de 70 verdaderos expertos. Tendrá lugar en un **entorno natural espectacular**, y su cuidada y variada programación, así como la posibilidad de conocer a **gente de toda Europa**, lo convertirán en una experiencia única. Te invitamos a conocer un poquito más sobre el encuentro: **ARTIM: [consulte la versión web](#)**

CURSOS DE VERANO- IV EDICIÓN DE LOS CURSOS “PRENSA Y PODER”

24

La cuarta edición del curso Prensa y Poder, abre el proceso de inscripción. Del 18 al 22 de julio de 2016 se celebrará en San Gabriel – Ciudad de la Educación, el cónclave más importante del año en la política, la economía, la prensa y la cultura.

Un año más bajo la dirección del periodista ribereño Graciano Palomo y la coordinación académica de los Gabrielistas. Bajo el título 'El futuro de España' el curso arrancará el lunes 18 de julio 2016 con una conferencia de ex ministro Ángel Gabilondo, seguida de una mesa redonda en la que participarán el director de ABC, Beito Rubido, y el director de El Confidencial.com, Nacho Cardero. Por la tarde, la ministra de Agricultura, Isabel García-Tejerina, debatirá con el periodista César Lumberas sobre el futuro del medio rural.

[El curso de verano ofrece 60 plazas gratuitas para docentes, estudiantes y desempleados.](#)

<http://www.colegiosangabriel.es/auxiliar.asp?sec=50>

IV EDICIÓN

PRENSA Y PODER

EL FUTURO DE ESPAÑA

18 al 22 de Julio de 2016

Ciudad de la Educación San Gabriel
Aranda de Duero (Burgos)

Organiza: **SAN GABRIEL** CENTRO DE INVESTIGACIÓN LABOR. OMNIA VINCIT

Patrocinan: **CaixaBank**, **Caixa Burgos**, **sodebur**

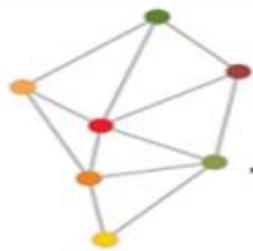
Lunes, 18 de Julio	Martes, 19 de Julio	Miércoles, 20 de Julio	Jueves, 21 de Julio
<p>10:00h. Bienvenida y presentación del curso.</p> <p>11:00h. Conferencia de Ángel Gabilondo, ex ministro de Economía.</p> <p>13:00h. Almuerzo.</p> <p>14:00h. Mesa redonda con Beito Rubido (director de ABC) y Nacho Cardero (director de El Confidencial.com).</p> <p>16:00h. Conferencia de Isabel García-Tejerina, ministra de Agricultura.</p> <p>18:00h. Cena.</p>	<p>10:00h. Conferencia de César Lumberas, periodista.</p> <p>13:00h. Almuerzo.</p> <p>14:00h. Conferencia de Graciano Palomo, periodista.</p> <p>16:00h. Conferencia de Graciano Palomo.</p> <p>18:00h. Cena.</p>	<p>10:00h. Conferencia de Graciano Palomo.</p> <p>13:00h. Almuerzo.</p> <p>14:00h. Conferencia de Graciano Palomo.</p> <p>16:00h. Conferencia de Graciano Palomo.</p> <p>18:00h. Cena.</p>	<p>10:00h. Conferencia de Graciano Palomo.</p> <p>13:00h. Almuerzo.</p> <p>14:00h. Conferencia de Graciano Palomo.</p> <p>16:00h. Conferencia de Graciano Palomo.</p> <p>18:00h. Cena.</p>

Programa abierto por especiales circunstancias políticas

www.ciudaddeleducacion.es

Cursos de Verano 2016

SAN GABRIEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN LABOR. OMNIA VINCIT



BOLETÍN

TGEE

Red provincial de **Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento**



TGGE Inform@



SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LA PROVINCIA DE BURGOS

sodebur



Diputación de Burgos

Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.



TGEE
Red provincial de **Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento**

Ofertas de Empleo

Una nueva entrega de ofertas.....

25

Fuente: EcyL.- BOLETÍN DE EMPLEO EcyL



Fuente: Consejo de la Juventud CyL
BOLETÍN DE EMPLEO



<http://www.cjcyl.es/pagina/boletin-de-empleo>

http://servicios3.jcyl.es/enbo/siau/boletin/ultimo/castilla_y_leon

Provincia de Burgos

*Fuente: UBU

[Codificadores/as](#)

[DUE enfermero/a en Pradoluengo](#)

[Técnico mantenimiento postventa](#)

[Ingeniero oficina técnica mecánica](#)

[Encuestador](#)

[Carpinteros metálicos](#)

[Controller](#)

[Electromecánico de mantenimiento](#)

[Técnico comercial PRL](#)

[Oficial de 1ª eléctrico](#)

[Oficial de 1ª mecánico](#)

[Ingeniero de procesos sector alimentación](#)

[Técnico sistemas IT](#)

[Técnico de administración de RR.HH.](#)

[Responsable técnico de taller mecánico](#)

[Ingeniero calculista para equipos a presión](#)

[Ingenieros de aplicación](#)

[Responsable de compras](#)

[Técnico de oficina postventa \(francés\)](#)

*Fuente: Tutrabajo.org

[Abogado/asesoría jurídica](#)

[Asesor/a futuro jefe de ventas](#)

[Delegado comercial](#)

[Responsable expansión](#)

[Personal de limpieza en Aranda de Duero](#)

[Docente curso manipulador alimentos](#)

[Comercial autónomo](#)

[Técnico procesos químicos](#)

*Fuente: Infojobs

[Dependiente](#)

[Vendedor de automóviles Hyundai](#)

[Asesor/a comercial Pymes](#)

[Administrativos banca en Lerma](#)

[Auxiliar de enfermería](#)

[Carnicera/o turno de tarde](#)

[Soldador/a con experiencia en hilo MIG MAG](#)

[Camarero/a en Aranda de Duero](#)

[Responsable de calidad de grupo](#)

[Oficiala peluquería](#)

[Recurso preventivo](#)

[Técnico/a comercial industrial](#)

[Fisioterapeuta en Miranda de Ebro](#)

[Soldador/a](#)

[Recepcionista club deportivo en Miranda de Ebro](#)

[Personal de supermercados en Medina de Pomar](#)

[Programa SAP](#)

[Dependiente/a de telefonía móvil en Miranda de Ebro](#)

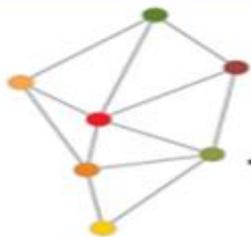
[Médico/a](#)

[Un/a responsable de cocina](#)

[Recepcionistas junior hotel Burgos](#)

[Un/a chófer con carnet C](#)

[Conductor con conocimientos mecánicos](#)



Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

Carretiller@s

[Operario/a de producción con discapacidad](#)

[Adjunto a dirección de operaciones](#)

[Comercial del sector IT/Reprografía](#)

[Un/a chapista](#)

[Analista programador .NET](#)

[Azafato/a](#)

[Operario/a de prensas](#)

[Agente comercial seguros](#)

[Técnico especialista en electricidad electrónica](#)

[Operario/a plegadora CNC](#)

[Chófer tráiler C+E](#)

[Vigilante de seguridad](#)

[Mecánico de motos oficial de 1ª](#)

[Perfil microinformática con inglés nivel alto](#)

[Comercial/recepcionista clínica dental](#)

[Camarero/a pub en Miranda de Ebro](#)

[Técnico moldes inyección plástica automoción](#)

Provincia de Soria

*Fuente: Tutrabajo.org

[Camarero/a](#)

[Cocineros](#)

[Asesor inmobiliario](#)

[Nativo inglés](#)

[Montador mecánico](#)

*Fuente: Infojobs

[Director/a comercial franquicia](#)

[Licenciad@ en medicina para Arcos del Jalón](#)

[Técnico de PRL](#)

[Licenciad@ en medicina para Ólvega](#)

[Programador web frontend](#)

[Jefe/a de partida en Burgo de Osma](#)

[Comercial, agente comercial y asesor energético](#)

Provincia de Palencia

*Fuente: Tutrabajo.org

[Cocinero/A](#)

[Asesores Comerciales](#)

[Recepcionista Para Hotel De 4 Estrellas](#)

[Mantenimiento](#)

[Mecánico Palencia](#)

[Mecánico Frigorista](#)

[Enfermera/O](#)

[Personal De Limpieza](#)

[Electromecánico](#)

[Limpiador Discapacitado Media Jornada](#)

[Personal Limpieza](#)

*Fuente: Adecco.es

[Comercial Editorial Pymes Palencia 13003/576](#)

[Eurovindex](#)

[Tecnico/A Mantenimiento-Automatismo](#)

[Adecco Automotive](#)

*Fuente: infojobs.net

[Soldador/A Semiautomática](#)

[Licenciados/As Sin Experiencia](#)

[Médico Asistencial Palencia](#)

[Director De Calidad \(Automoción\) - Soria](#)

[Comercial-A De Auto venta De Café En Palencia](#)

[Vendedor/A CTF23h Disp. Horaria, Palencia](#)

[Pintor Coches](#)

[086- Mantenedor/Pelecero.](#)

[Comercial Del Sector It / Reprografía](#)

[Comercial Editorial Pymes](#)

[Técnico/A Mantenimiento-Automatismo](#)

[Comercial Gas Natural](#)

[Carretille@S](#)

[086- Prácticas RRHH](#)

[Colaboradores De Tienda Fin De Semana Palencia](#)

[Personal Oxicorte/Plasma](#)

[Comercial En Palencia](#)

[Ingeniero/A Industrial](#)

Provincia de Valladolid

*Fuente: Tutrabajo.org

[Ingeniero Industrial Mecánica - Prácticas](#)

[Departamento Contabilidad-Tributario-Fincas](#)

[English Teacher](#)

[Maquinistas](#)

[Mozo Almacén Con Carnet De Carretillero](#)

[Oficial Peluquería](#)

[Montador De Andamios Motorizados](#)

[Administrativo-Contable](#)

[Especialista Electromecánico](#)

[Montador Mecánico](#)

[Soldador](#)

[Ayudante Cocina- Repostero](#)

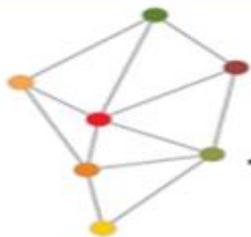
[Auxiliar Administrativo](#)

[Marketing](#)

[Consultor De Empresas-Comercial.](#)

[Socorrista](#)

[Carretillero/A](#)



BOLETÍN

TGEE

Red provincial de **Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento**



TGGE Inform@



SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LA PROVINCIA DE BURGOS

sodebur



Diputación de Burgos

Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

[Peón Uniformidad Con Discapacidad](#)
[Cocineros](#)
[Camarero](#)
[Planificador de Fábrica](#)
[Limpieza Cocina](#)
[Camarera](#)
[Secretariado, Administración Y Coordinación](#)
[Secretario/A Con Titulo De Profesor De Formac.Vial](#)
[Limpiador/A](#)
[Gerocultora](#)

*Fuente: Adecco.es

[Técnico/a de software 47302/886](#)
 Adecco Call Center Solutions
[Comercial interno 47302/885](#)
 Adecco Industrial
[Recepcionista nivel alto inglés zona Boecillo 96108/101](#)
 Eurocen
[Director/a de Zona Adecco Castilla. 76070/974](#)
 Trabajar en Adecco
[Mozo/a almacén con discapacidad tienda Rio Shopping 96108/102](#)
 EUROCCEN
[Programador/a Senior WEB 47302/884](#)
 Adecco Call Center Solutions
[Encargado/a- maquinista SLURRY 47302/883](#)
 Adecco Industrial
[Auxiliar/Mozo/a para Evento Deportivo Valladolid 96108/96](#)
 Eurocen
[Lavadero/a](#)
 Adecco Industrial

*Fuente: infojobs.net.

[Trabajo En Ayuda A Domicilio](#)
[Data Scientist / Big Data](#)
[Asesor Con / Sin Experiencia - Agente Comercial.](#)
[Camarero/A](#)
[Director/A Comercial Franquicia](#)
[Vendedor/A CC Rio Shopping](#)
[Ingeniero Junior - Diseño Hardware Y Electrónico](#)
[Personal Supermercado Fin Semana En Valladolid](#)
[Vendedor Promotor Sorteo Oro Cruz Roja Ventas.](#)
[Dependiente / A De Telefonía - Estable -](#)
[Selección De Personal Para Campaña De Verano](#)
[Agente De Ventas](#)
[Desarrollador Android Sénior](#)
[Comercial De Plantilla + 1.500 Euros/Mes.](#)
[Dependiente Comercial En Valladolid](#)
[Dependiente/A](#)
[Estudiantes Para Promoción En Universidad](#)

[Comercial De Telefonía Para Captación De Empresas](#)
[Analista Programador/A Sénior](#)
[Agente De Seguros](#)
[Camarera/O Barra Y Sala](#)
[Promotor/A Productos Tecnológicos](#)
[Fumigador/A](#)

Provincia de Vizcaya/Bizkaia

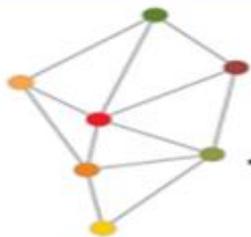
*Fuente: Radio Nervión:

[Montadores De Andamios:](#) montadores de andamios con cursos de prevención de 20h y de 6h. Llamar mañanas 688-611043
[Oficiala Peluquería Sarriko:](#) se necesita oficiala de 1ª para peluquería en Sarriko. 20h/semanales. .Agosto cerrado 646-258889
[Profesor/A Piano :](#) profesor/a piano a domicilio para USANSOLO. Iniciación 639-287.217
[Peluquera Canina:](#) peluquera canina con experiencia mínima de 2 años. Contrato fijo. Bilbao. Apto. Correos 20081 48080 Bilbao
[Chica Carnicería:](#) chica con conocimientos de carnicería .zona Munguía con experiencia. 94-6741807
[Chica Empresa Limpieza:](#) chica para empresa de limpieza. Mes de agosto. Con coche.609425130

*Fuente: Adecco.es

[Oficial 1ª Electricista \(Obra Y Pabellones\) 48320/534](#)
 Adecco Industrial
[Troquelista 48316/228](#)
 Adecco Automotive
[Administrativo/A Dpto. Recepción De Vehículos 48301/582](#)
 Adecco Industrial
[Administrativo/A Para Departamento Comercial 48301/583](#)
 Adecco Office
[Técnico/A De Calidad 48301/581](#)
 Adecco Industrial
[Cocinero/A Para Comedor De Empresa 48304/485](#)
 Adecco Automotive
[Chapista 48301/580](#)
 Adecco Industrial
[D.U.E. 48302/370](#)
 Adecco Medical & Science
[Jefe/A De Equipo Logístico Para Calderería En Sestao 96404/219](#)
 Adecco Outsourcing
[Tornero/A Cnc 48308/217](#)
 Adecco Industrial

27



BOLETÍN

TGEE

Red provincial de **Técnicos de Gestión Empresarial y Emprendimiento**



TGGE Inform@



SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE LA PROVINCIA DE BURGOS

sodebur



Diputación de Burgos

Orientación y consultoría de empresas y emprendedores gratis.

[Grado Superiores En Mecanizado Hasta Septiembre](#)

[48304/484](#)

Adecco Automotive

[Operario/A Torno Y Fresa Convencional 48316/227](#)

Adecco Automotive

[Operario/A Prensas Progresivas 48316/226](#)

Adecco Automotive

[Técnico/A Mantenimiento Eléctrico Industrial 48301/577](#)

Adecco Industrial

[MEDICO/A 48302/369](#)

Adecco Office

[Tornero/A CNC FANUC \(Derio\) 48320/533](#)

Adecco Industrial

[Operario/A De Logística 48301/578](#)

Adecco Industrial

*Fuente: infojobs.net

[Consultor/A Marketing Digital](#)

[Personal Educativo Medio Residencial Just. Juvenil](#)

[Operario/A Montaje \(Duranguésado\)](#)

[Comercial](#)

[Técnico Mantenimiento Vizcaya](#)

[Ayudante De Calderería](#)

[Tele-operadora](#)

[Limpieza En Bilbao](#)

[Consultor Soporte Sistemas \(Unix\)](#)

[Óptico-Optometrista](#)

[Trade Marketing Junior](#)

[Encargado. Tienda. Moda.](#)

[Administrativo De Tesorería](#)

[Calderero](#)

[Reponedor/a en Berango Vacaciones 29/06 A 30/07](#)

[Pintor Industrial De Piezas De Calderería](#)

[Auxiliar Administrativ@](#)

[Pintor Industrial De Piezas De Calderería](#)

[Auxiliar Administrativ@](#)

[Dependiente/A -Decorador/A Tienda Decoración](#)

[Técnico De Montaje Y Ajuste Mecánico](#)

[Mecánico De Automóvil Durango](#)

[Ayudante De Camarero](#)

[Oficial/A De Peluquería](#)

[Gestor/Asesor Comercial De Seguros](#)

[Carnicero/A](#)

[Proyectista SP3D](#)

[Técnic@ En Calidad](#)

[Director/A Comercial Franquicia](#)

[Ing. Procesos Extrusión](#)

[Captador De Socios. - ONG Vicente Ferrer](#)

[Responsable De Confiabilidad - Procesos](#)

[Peón De Producción \(Gallarta\)](#)

[Dependiente/a](#)

[Asesores-as](#)

PORTAL DE EMPLEO DEL MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: EMPLEATE.

<https://www.empleate.gob.es/empleo/#/home>



UNIDAD DE EMPLEO UBU

Búsqueda **PRIMER EMPLEO**

Titulados UBU

http://uniempleo.ubu.es/buscar-trabajo-empleo/canal/5469/canal_destacado/0 **UNIVERSIDAD DE BURGOS**

28



Con motivo de las fechas estivales, meses de julio y agosto, el boletín TGEE INFORM@ dejará de editarse.....

Pero, tranquilos, volveremos con más información y contenidos en septiembre..... hasta entonces

¡¡¡¡¡¡BUEN VERANO A TODOS!!!!!!

